

	SMART GROUP OF COMPANIES	Compliance/1/005 Effective Date : 12/06/2015 Issue Date : 12/06/2015 Issue No : 3.0 Page : 1 of 4
	HUMAN RIGHT POLICY	

ကတိဝန်ခံချက်

SMART၏ ကတိဝန်ခံချက်အနေဖြင့် မိမိတို့၏မည်သည့်စီမံလုပ်ဆောင်ချက်တွင်မဆို လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားလိုက်နာဆောင်ရွက်ရန်မှာ ဝန်ထမ်းအားလုံးတို့၏တာဝန်ဝတ္တရားပင်ဖြစ်သည်။ ဤမူဝါဒအား SMART၏ လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုအရည်အသွေး စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်နှင့် ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာစနစ်တွင် ဖော်ပြအတည်ပြုခဲ့ပြီး ဖြစ်သည်။ မိမိတို့တွင် လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားလိုက်နာရန် တာဝန်ရှိပြီး ထိုတာဝန်ဝတ္တရားနှင့်အညီ မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းခွင်၌ အကောင်းမြင်သော၊ အပြုသဘောဆောင်သောနေရာမှ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရမည်။ မိမိတို့သည်လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း၌ ဝန်ထမ်းများအချင်းချင်း လေးစားမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာဆက်ဆံပြီး တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ကွဲပြားခြားနားမှုကိုလည်း အားပေးကူညီရပါမည်။ ထို့ပြင် မိမိတို့သည် ဝန်ထမ်းရေးရာများ၊ ဝန်ထမ်း၏ ကျွမ်းကျင်လိမ္မာမှုများကိုလည်း ကာကွယ်သော အနေဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို အောင်မြင်စွာ ဦးစီးဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လုံခြုံသောလုပ်ငန်းခွင်ကို ပြည့်ဝစွာပေးစွမ်းထားပါသည်။ ဆက်လက်၍ ဤကဏ္ဍတစ်ရပ်လုံးအား ဦးဆောင်စီမံမည့် မန်နေဂျာအားလည်း မိမိနှင့်သက်ဆိုင်သော လက်အောက်ငယ်သားများနှင့် သော်လည်းကောင်း၊ လုပ်ငန်းနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်နေသူများ၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုသောသူများနှင့်သော်လည်းကောင်း ပြဋ္ဌာန်းပါမူဝါဒများကို ဝီပြင်စွာအကောင်အထည်ဖော်ရန်၊ ပိုင်းဝန်းကူညီရန်နှင့် ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်းများပြုလုပ်ရန် တိကျရှင်းလင်းသော တာဝန်များချမှတ် ပေးထားပါသည်။ မိမိတို့သည် တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကြေညာချက်နှင့် မြန်မာ့အမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေးကောင်စီ အဖွဲ့များအား ထောက်ခံ ထားပါသည်။

မူဝါဒ ထုတ်ပြန်ချက်များ

SMART၏ လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒကို မိမိတို့၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်သောနယ်ပယ် ငါးရပ်အပေါ်စပ်လျဉ်း၍ ထုတ်ပြန်ထားပါသည်။ အဓိကသော့ချက်များမှာ အောက်ပါ အတိုင်းဖြစ်သည်။

တန်းတူညီမျှ အခွင့်အရေးရရှိမှု

မိမိတို့သည် မိမိတို့ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးအရှိဆုံးအရင်းအမြစ်များဖြစ်ပြီး အောင်မြင်မှုအတွက် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သောအရာများဖြစ်သည်။ မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများအား တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦးအချင်းချင်း ပညာရှင်ဆန်စွာ၊ အပြန်အလှန်လေးစားစွာ၊ ယုံကြည်မှုရှိစွာ၊ လူတစ်ဦးစီ၏ ပင်ကိုယ်အရည်အသွေးကိုလေးစားတန်ဖိုးထားဆက်ဆံကြရန် မျှော်လင့်ထားပါသည်။ မိမိတို့သည်ဝန်ထမ်းများအား အလုပ်ခန့်အပ်ရာ တွင်လည်းကောင်း၊ စွမ်းဆောင်ရည်အကဲဖြတ်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ ရာထူးတိုးရာတွင်လည်းကောင်း၊ သင်တန်းပေးရာတွင်လည်းကောင်း၊ တိုးတက်စေရန်လည်းကောင်း၊ အပြစ်ပေးရာတွင်လည်းကောင်း၊ နှစ်နာကြေးပေးရာတွင်လည်းကောင်း၊ အလုပ်မှရပ်ဆိုင်းရာတွင်လည်းကောင်း တန်းတူညီမျှအခွင့်အရေးနှင့် အမှုထမ်းဆောင်ခြင်းကိုပေးစွမ်းထားပါသည်။ မိမိတို့သည် အလုပ်လျှောက်လွှာများနှင့် ဝန်ထမ်းများအား ဥပဒေနှင့်လျော်ညီမှု မရှိသော ဘက်လိုက်မှုကင်းစွာဆက်ဆံဆောင်ရွက်ပါသည်။ SMART ရှိမည်သူတစ်ဦးကမျှ အသက်အရွယ်၊ လူမျိုး၊ လိင်၊ ဘာသာစကား၊ ကိုးကွယ်မှု၊ နိုင်ငံသား သို့မဟုတ် လူမှုရေးအရင်းခံရစ်မြစ်နှင့် မသန်စွမ်းမှု သို့မဟုတ် အများပြည်သူ၏ အထောက်အပံ့ လက်ခံနေရမှုများအပေါ်မူတည်၍ တရားမမျှတသောခွဲခြားဆက်ဆံမှု ကိစ္စရပ်များကိုစိုးစင်းမှု မဆောင်ရွက်သင့်ပေ။ ဝန်ထမ်းများ အားလုံးသည် မတူညီကွဲပြားခြင်းတန်ဖိုးအား ကောင်းစွာနားလည်သင့်ပြီးမည်သည့် အခါမျှ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမပြုသင့်ပေ။

စိတ်ပိုင်း၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက်ပေးမှု

	SMART GROUP OF COMPANIES	Compliance/1/005
	HUMAN RIGHT POLICY	Effective Date : 12/06/2015 Issue Date : 12/06/2015 Issue No : 3.0 Page : 2 of 4

မိမိတို့သည် အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် စီးပွားရေးဆက်သွယ်လုပ်ကိုင်မှုများအားလုံးတွင် တန်းတူညီမျှ အခွင့်အရေးပေးရန် ဝန်ခံကတိပြုပါသည်။ မိမိတို့သည် မတရားသောခွဲခြား ဆက်ဆံခြင်းသို့မဟုတ် စိတ်ပိုင်း၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးယှက်မှု မည်သည့်လုပ်ရပ်မျိုးကိုမဆို သည်းခံလိမ့်မည်မဟုတ်ပေ။ ဝန်ထမ်းများ၊ အရာရှိများနှင့် မန်နေဂျာများအားလုံး တို့သည် အခြားသူတစ်ဦးတစ်ယောက်၏ အခွင့်အရေး ရပိုင်ခွင့်နှင့် ယဉ်ကျေးမှုခြားနားချက်များကိုလေးစားသင့်သည်။ SMART သည် ဝန်ထမ်းများအားလုံးအား ရိုးသားဖြောင့်မတ်စွာ၊ တန်းတူညီမျှစွာနှင့် လေးစားစွာဆက်ဆံရန် တိုက်တွန်း ထားပါသည်။ အဘယ်သောအခါမျှ မလျှော်ကန်သောဟာသများနှင့် ထင်မြင်သုံးသပ်ချက်များ လုံးဝပြုလုပ်ခြင်းမရှိပေ။ အကယ်၍ သင်သည်စိတ်ပိုင်း၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေးယှက်ပေးမှုများ ကြုံတွေ့ခံရပါကသင်၏ အထက်အရာရှိထံသို့ သတင်းပေးပို့ သင့်သည်။

အလုပ်ခန့်အပ်ထားခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းအယောက်စီတိုင်းအား ၎င်းတို့၏အရည်အချင်းနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုအပေါ်မူတည်၍ လွတ်လပ်စွာ အလုပ်ရွေးချယ်ခွင့်နှင့် အခွင့်အရေးရပိုင်ခွင့်များ အပြည့်အဝပေးထားပါသည်။ SMART ရှိဝန်ထမ်းများ အားလုံးသည် အသက်အရွယ်၊ လူမျိုး၊ လိင်၊ ဘာသာစကား၊ ကိုးကွယ်မှု၊ နိုင်ငံသား သို့မဟုတ် လူမှုရေးအရင်းခံစစ်ဖြစ်မှုနှင့် မသန်စွမ်းမှု သို့မဟုတ် အများပြည်သူ၏ အထောက်အပံ့လက်ခံနေရမှုများ စသည့်အကြောင်းအရာများကြောင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှု အလျဉ်းမရှိဘဲလျှက် တန်းတူညီမျှဆက်ဆံခြင်းနှင့် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းများကို ရပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။ ဤကဏ္ဍတွင် ကျွန်ုပ်တို့ သည် တစ်ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကြေညာချက်ဖော်ပြပါ ပုဒ်မ ၂၃ နှင့်အညီ ထောက်ခံလိုက်နာထားပါ သည်။ (ဝန်ထမ်းအားလုံးတိုင်းတွင် အလုပ်လုပ်ပိုင်ခွင့်၊ လွတ်လပ်စွာ အလုပ်ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်၊ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း တရားမျှတမှုနှင့် ထောက်ခံဆောင်ရွက်ခြင်း လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် အလုပ်လက်မဲ့ဆန့်ကျင် ကာကွယ်ပိုင်ခွင့် စသောအခွင့်အရေးများ ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းတိုင်းတွင် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း မရှိဘဲလျှက် တန်းတူအလုပ်အကိုင်အတွက် တန်းတူ လစာရပိုင်ခွင့်ပေးအပ်ရပါမည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံးတိုင်း၏ လုပ်ငန်းခွင်တွင် မိမိနှင့် မိမိ၏မိသားစုတို့တွင် ရှိသင့်ထိုက်သော လူ့ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ထောက်ပံ့မှုများရရှိစေခြင်းဖြင့် ညှိနှိုင်းပိုင်ခွင့်နှင့် ထိုက်တန်လုံလောက်သော အခွင့်အရေးရရှိပိုင်ခွင့်တို့နှင့် အကယ်၍ လိုအပ်လျှင် လူမှုရေးဆိုင်ရာ ကာကွယ်ပေးမှုများအနေဖြင့် သေချာစွာရရှိနိုင်ရပါမည်။) ဖိနှိပ်ခံလုပ်သားများနှင့် ကလေးလုပ်သားများ ကင်းစင်ရေးမှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အလွန်အရေးကြီးသော ကိုယ်ကျင့်တရားဖြစ် သည်။ ဖိနှိပ်ခံလုပ်သားများထားရှိခြင်းသည် လူ့အခွင့်အရေး၏ အခြေခံအား ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး ၎င်းသည် ဆင်းရဲခြင်းနှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ဟန့်တားခြင်းကိုဖြစ်စေသော အဓိကအကြောင်းတရားဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဖိနှိပ်ခံလုပ် သားများနှင့် ကလေးလုပ်သားများခန့်ထားခြင်းကို ပြင်းထန်စွာ တားမြစ်ထားပါသည်။ အသင်းအဖွဲ့လွတ်လပ်ခြင်း၏ အခြေခံနိယာမနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်လုပ်ကိုင်ခွင့်ရှိခြင်းသည် လူ့ဂုဏ်သိက္ခာရှိခြင်း၏ တန်ပြန် သက်ရောက်မှုသာဖြစ်သည်။ ၎င်းသည် လုပ်သားနှင့် ဝန်ထမ်းတို့အားလုံး၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကို ပူးပေါင်းရန်နှင့် စီးပွားရေး အတိုးနှုန်းများသာမက အသက်၊ လုံခြုံရေး၊ ဖြောင့်မတ်ခြင်း၊ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးရာနှင့် လွတ်လပ်စွာပူးပေါင်းပါဝင်ခွင့်စသော အများ ပြည်သူနှင့် သက်ဆိုင်သည့် လွတ်လပ်ခြင်းကိုလည်းဘဲ အတူတကွပါဝင်ခံရရန် အာမခံချက်ပေးပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံတကာ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်း (ILO) ၏ နိယာမများကို ကျင့်သုံးထောက်ခံပါသည်။

လူထုအဖွဲ့အစည်း

မိမိတို့သည် မိမိတို့အလုပ်လုပ်ကိုင်သော လူထုအဖွဲ့အစည်းကို ကာကွယ်လေးစားပြီး ၎င်းလုပ်ငန်းခွင်၌ရှိသော ကွဲပြားခြားနားမှုများကိုလည်း တန်ဖိုးထားပါသည်။ ထို့ပြင် မိမိတို့သည် လုပ်ငန်းခွင်ဝန်းကျင်ရှိ ဒေသလေ့ထုံးစံနှင့် ယဉ်ကျေးမှုများ ကိုလည်း တန်ဖိုးထားလေးစားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့နေထိုင်သော ပတ်ဝန်းကျင်အဖွဲ့အစည်းကို ကူညီရန်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာတာဝန်ယူမှုရှိခြင်းဖြင့်လည်း ဝန်ထမ်းများ၏ ကိုယ့်ကျင့်တရားကို မြှင့်တက်စေသည်။

	SMART GROUP OF COMPANIES	Compliance/1/005 Effective Date : 12/06/2015 Issue Date : 12/06/2015 Issue No : 3.0 Page : 3 of 4
	HUMAN RIGHT POLICY	

မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြေယာပိုင်ရှင်များကို လေးစားပြီး မူလ သို့မဟုတ် ပြောင်းရွှေ့နေထိုင်သော ဒေသခံများ၏ အထူးအခွင့်အရေးများကို ၎င်းဒေသခံတို့၏ ယဉ်ကျေးမှုထုံးတမ်းစဉ်လာများနှင့်တကွ ၎င်းတို့၏လူနေမှုပုံစံ၊ အဖွဲ့အစည်း၊ ဒေသအတွင်းရှိထုံးတမ်းစဉ်လာစည်းကမ်းများ၊ ၎င်းတို့၏ ရှင်သန်နေထိုင်မှုအတွက် ဒေသအတွင်းစီးပွားရေး နှင့် သဘာဝသယံဇာတထွက်ကုန်များအပေါ် ထိန်းချုပ်ကန့်သတ်ထားရှိချက်များပေါ် လေးစားကာကွယ်ပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသတွင်းရှိသမိုင်း အစဉ်အလာ အခွင့်အရေးများ၊ မြေယာအသုံးပြုခွင့်များနှင့် မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ ငွေရှင်ကြေးရှင်များအား မြေငှားရမ်းမှုများကြောင့် တိုင်းရင်းသားနိုင်ငံသားများအတွက် လုံခြုံသောမြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ကိုလည်း ပြဌာန်းဥပဒေ များအရ မြေယာပိုင်ဆိုင်ခွင့်များကို အသိအမှတ်ပြုကာကွယ်ပေးသွားပါမည်။

ပြန်လည်နေရာချထားရေးနှင့် ပြောင်းရွှေ့နေထိုင်သောသူများ၏ အခွင့်အရေးများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် ပွင့်လင်းစွာ၊ လျင်မြန်စွာနှင့် တဖက်မှလက်ခံလာအောင် ညှိနှိုင်းပြောဆိုပြီးမှ နှစ်ဦးသဘောတူစာချုပ်ရန် အကြောင်းကြားပါသည်။ မြေယာပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် လျော်ကြေးပေးမှုကို နိုင်ငံ၏ ချမှတ်ထားသော ဥပဒေများအတိုင်း ပေးချေဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပြီး ထိုမြေပိုင်ရှင်လက်ထံသို့ လျော်ကြေးငွေများ အမှန်ကကယ် လက်ခံ ရရှိမှု ရှိ၊ မရှိကိုလည်း စစ်ဆေးခြင်းကာ လေ့ကျင့်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် Grievance Mechanism Policy ကို တရားဝင်ထုတ်ပြန်ထားပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းများတွင် ထိုမူဝါဒအတိုင်းလက်တွေ့ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံတော် မြေယာသုံးစွဲမှု မူဝါဒအား လေးစားထောက်ခံ ပြီး အကယ်၍ တစ်စုံတရာပေါ်ပေါက်က ဤမူဝါဒအတိုင်း နောက်ဆုံးသော အဆုံးအဖြတ်ချက်မှတ်မည်ဖြစ်သည်။

ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်နေသူများနှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူ

မိမိတို့သည် ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်နေသူနှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူများ၏ဆောင်ရွက်ပုံများကို လေ့လာဆန်းစစ်ရန် ပြဌာန်းထားသော SMART၏ လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ ၊ အရည်အသွေးနှင့် HACCP မူဝါဒများအပေါ်အခြေခံ၍ အကဲဖြတ်ကာ ရွေးချယ်ပါသည်။ Compliance အဖွဲ့သည် စောင့်ကြပ်မှုများနှင့် supplier/ vendor တို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို အကဲဖြတ် ဆန်းစစ်မှုများကို ပုံမှန်ပြုလုပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။ မိမိတို့သည် မိမိတို့၏ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်နေသူနှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူများသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်လျောစွာဆောင်ရွက်နေကြောင်းနှင့် ၎င်းတို့၏စီးပွားရေးများကို ကိုယ်ကျင့်သိက္ခာရှိစွာနှင့် တာဝန်ယူမှု ပြည့်ဝစွာစီမံဆောင်ရွက်နေကြောင်း သေချာအာမခံပါသည်။

စစ်ဆေးတိုင်းတာမှု ရလဒ်များ

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတွင် အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နေသူများကို ဤလူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာမူဝါဒအား လိုက်နာဆောင်ရွက်နေမှုကို အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များ ပေါ်အခြေခံ၍ ပုံမှန်စစ်ဆေးတိုင်းတာပါသည်။

- က) Grievance Mechanisms Procedure အားလုပ်ငန်းခွင်အတွင်းဆောင်ရွက်နေခြင်း၊
- ခ) လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်မှု လုပ်ဆောင်ချက်များ ပို့ချပေးခြင်း၊
- ဂ) ပေးသွင်းသူများ/ အကျိုးတူပူးပေါင်းဆောင်ရွက်နေသူများ၏ ဆောင်ရွက်မှုများကို လူ့အခွင့်အရေး၊ ပေးသွင်းသူများ လိုက်နာရန် စည်းကမ်းများနှင့် အရည်အသွေးနှင့် အစားအသောက် လုံခြုံမှု စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များအပေါ် အခြေခံ၍ ပုံမှန်စစ်ဆေးခြင်း။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ရပ်ကွက်၊ ပတ်ဝန်းကျင်အတွက်မှာမူ ကုမ္ပဏီ၏လက်အောက်ရှိ မျှော်လင့်ချက်ရောင်ခြည် ဖောင်ဒေးရှင်းသည် ASEAN CSR Network နှင့် ပူးပေါင်း၍ "ဆင်းရဲမှုလျော့နည်းရေး အသိပညာတိုးမြှင့်ပေး" ဟူသော ပရောဂျက်အား

	SMART GROUP OF COMPANIES	Compliance/1/005 Effective Date : 12/06/2015 Issue Date : 12/06/2015 Issue No : 3.0 Page : 4 of 4
	HUMAN RIGHT POLICY	

ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ ဤပရောဂျက်အား၏ အဓိကလုပ်ဆောင်ချက်မှာ "စီးပွားရေးနှင့် လူ့အခွင့်အရေး" ဖြစ်ပြီး ဦးတည်လုပ်ငန်းစဉ်များမှာ အကျိုးအမြတ်ရှိသော စီးပွားရေး၊ အန္တရာယ်ကင်းသော ဘဝနေထိုင်မှုနှင့် လူ့အခွင့်အရေး အပေါ် အထွေထွေဗဟုသုတ ပညာပေးအစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် ဤပရောဂျက်သည် ဒေသအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများတွင် ဒေသရှိ စီးပွားရေး၊ လုံခြုံရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များ စသောဘေးအန္တရာယ်လွတ်မြောက်နိုင်ရန် ကာကွယ်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကူညီပေးလိမ့်မည်။

လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ အား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း

လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် သက်ဆိုင်သော ပညာပေးသင်တန်းများကို SMART Compliance Team မှ ဦးဆောင်၍ ဝန်ထမ်းသစ်များ မိတ်ဆက်သင်တန်းတွင် ပို့ချခြင်း၊ ကုမ္ပဏီတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများသင်တန်းတွင် တစ်ကြိမ်ထည့်သွင်း ပို့ချခြင်းနှင့် မိမိတို့ကုမ္ပဏီနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်နေသူများ သို့မဟုတ် ပေးသွင်းသူများအားလုံး ကို တစ်နှစ်လျှင် နှစ်ကြိမ် သင်တန်းပို့ချပေးနေပါသည်။

လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ ချိုးဖောက်ခြင်း

လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ ချိုးဖောက်မှု အားတိုင်ကြားခြင်း
 စီမံချမှတ်ထားသော စံသတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် ထိန်းသိမ်းရန်မှာ ဝန်ထမ်းအားလုံး၏ တာဝန်ဝတ္တရားဖြစ်ပြီး ချမှတ်ထားသော မူဝါဒများ တစ်စုံတစ်ရာချိုးဖောက် ကြောင်းသိရှိပါက ဝန်ထမ်းဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ပြင်ပလူဖြစ်စေမည်သူမဆို SMART၏ လူ့အခွင့်အရေးကော်မတီသို့ ဆန္ဒရှိကအချိန် မရွေးတိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။ သတင်းပေးပို့သူသည် အောက်ပါလိပ်စာ အတိုင်းပေးပို့တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။

SMART လူ့ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ကော်မတီ

မြို့တော်ဘက် အဆောက်အအုံ၊ ၅ လွှာ၊ ဗညားဒလလမ်း၊ မင်္ဂလာတောင်ညွန့်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်၊ မြန်မာ။
 ဖုန်း : ၀၁ ၇၀၁၅၉၃
 အီးမေးလ် : ethicalofficer@smartmyanmargroup.com

အကျိုးဆက်များ

မူဝါဒများ ချိုးဖောက်သော ဝန်ထမ်းကို SMARTမှ ထုတ်ပယ်မည် ဖြစ်သည်။ အချို့သောအခြေအနေတွင် လူ့အခွင့်အရေး မူဝါဒ ချိုးဖောက်သူသည် မြန်မာအမျိုးသား လူ့အခွင့်အရေး ကော်မရှင် (MNHHRB) ၏ တရားဝင် ခွင့်ပြုကြေညာချက်အရ ဥပဒေချိုးဖောက်သူလည်းတပြိုင်နက် ဖြစ်ကောင်းဖြစ်နေပေလိမ့်မည်။

K.K. Hlang

ကျော်ကျော်လှိုင်
 သဘာပတိ
 SMART Group of Companies